



Tuxtla Gutiérrez, Chiapas  
Noviembre 25, 2021.  
Oficio No. R/ST/11/008/2021

**A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UNACH  
A LAS INTEGRANTES UNACHENSES DE LA RED DE  
COLECTIVAS FEMINISTAS UNIVERSITARIAS DE  
CHIAPAS  
AL PÚBLICO EN GENERAL**

**PRESENTE**

En seguimiento al Anexo que se le hiciera al pliego petitorio de fecha 2 de febrero del año en curso, específicamente en su Punto 2, así como a la minuta de acuerdos de fecha 22 de marzo de 2021 celebrada entre la administración central de la Universidad Autónoma de Chiapas e Integrantes Unachenses de la Red de Colectivas Feministas Universitarias de Chiapas, con respecto al numeral "6". Seguimiento y acuerdos" que en su punto cinco establece: *"Con relación al informe público se acuerda que las fechas de presentación se harán los días veinticinco, y esta primera vez del mes de marzo será el día veintiocho"*; me permito informar sobre los avances que existen hasta esta fecha:

**Servicio social:**

Respecto a este punto se informa que, ha sido aprobado y dictaminado en las Comisiones de legislación, asuntos académicos y extensión universitaria del Consejo Universitario, el Reglamento de Servicio Social de la Universidad Autónoma de Chiapas; por lo que será sometido a la aprobación del pleno del Consejo Universitario próximamente.

Con relación al Reglamento del Servicio Social Universitario para la licenciatura en Médico Cirujano, la propuesta se encuentra en la etapa de revisión por instancias universitarias, para que de manera posterior sea enviada al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y a la Comisión Estatal de los Derechos Humanos (CEDH), con la finalidad de recoger sus opiniones y sugerencias.

**Protocolo de actuación, denuncias y comisiones**

Referente a este punto se informa que a la fecha se encuentra disponible para su consulta y descarga en el sitio oficial de la Universidad el documento, mismo que puede ser consultado en: [https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=https://planeacion.unach.mx/images/3Publicaciones/Gaceta-Universitaria/2021/Numero\\_Especial\\_Junio2021.pdf](https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=https://planeacion.unach.mx/images/3Publicaciones/Gaceta-Universitaria/2021/Numero_Especial_Junio2021.pdf)



La Defensoría de los Derechos Humanos y Universitarios continúa con la atención de las quejas, las cuales pueden ser presentadas de manera presencial o virtual.

La Coordinación para la Evaluación de Políticas Públicas para la Transversalización del Género realizó la capacitación y sensibilización en "Perspectiva de género y uso del Protocolo de Actuación" a todo el personal de servicios generales de la Universidad Autónoma de Chiapas. Asimismo, fortaleció la aplicación del protocolo con cursos de capacitación a 25 representantes de las Comisiones de Género de igual número de unidades académicas. También lanzará a principios de diciembre el Primer concurso de tesis de género, interculturalidad y no discriminación: FLORINDA LAZOS LEÓN, así como se presentará en diciembre la primera guía de lenguaje incluyente y no discriminatorio.

### **Capacitaciones en materia de perspectiva de género**

La Coordinación para la Igualdad de Género de la Universidad, en el mes que se informa realizó las siguientes actividades:

Se realizó la premiación de los primeros lugares Humanizando el espacio público, que tuvo como objetivo que los y las estudiantes presentaran proyectos arquitectónicos en el que se incluyera la perspectiva de género. El proyecto que ganó el primer lugar se presentó ante las instancias municipales responsables para analizar la viabilidad de su financiamiento.

Se elaboró la propuesta Iniciativa para la prevención de la violencia sexual en el contexto universitario y la creación de un Registro Nacional de Docentes y Administrativos Sancionados por Actos de Acoso y Hostigamiento Sexual que pretende ser colocada y propuesta ante ANUIES para llevarse a cabo en todo el país.

Elaboración de la Convocatoria para trabajos de investigación que serán incorporados como capítulos en la edición de un libro especializado que será publicado en 2022, en la que podrán participar: estudiantes, docentes, personal administrativo e investigadoras e investigadores, con las siguientes temáticas:

- Corporalidades y subalteridad.
- Mujeres y territorio.
- Espacialidad, opresiones y subalteridad.
- Violencia de género.
- Masculinidades y reconfiguración de la identidad de ser hombre.
- Propuestas de Intervención feminista y buenas prácticas.



- Mujeres y tecnología.
- Discriminación por razones de género.
- Políticas públicas con perspectiva de género, mujeres indígenas, mujeres migrantes.

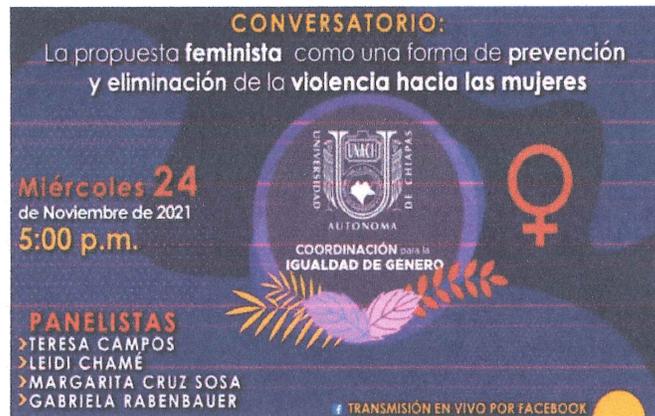
También se realizó la vinculación con el área de salud mental de la Secretaría de Salud con la finalidad de que se tenga por parte de dicha dependencia la atención especializada para casos delicados que se presenten en la comunidad universitaria y para la capacitación al personal en el fortalecimiento de las capacidades para la contención psicoemocional de personal docente, administrativo y de estudiantes. La capacitación se dio inicio este miércoles 24 de noviembre.

Se iniciaron las sesiones del grupo de reflexión de mujeres que tiene por objetivo construir un espacio para el fortalecimiento emocional desde la dimensión personal, relacional y social. Se llevan 2 sesiones.

Sesión semanal del grupo de reflexión de hombres “compartiendo entre hombres” que tiene por objetivo deconstruir sus privilegios masculinos para desertar de una masculinidad hegemónica. Hasta el momento se llevan 5 sesiones.

Colaboración con el Laboratorio de Estrategias para el cambio Social que se difunde a través de la red de la UNACH los días jueves a las 5.p.m.

Conversatorio Lésbico: " la propuesta feminista en la prevención y eliminación de la violencia hacia las mujeres"



Conversatorio “Los espejos e la violencia de Género”, con estudiantes de Medicina y Gely Pacheco. Secretaría de la Igualdad de las Mujeres del municipio de Tuxtla Gutiérrez.

9





- Recorridos nocturnos con estudiantes y personal administrativo para identificar posibles zonas de riesgo en la Facultad de Contaduría.

Como actividades de **Capacitación** se ha realizado:

- Protocolo de Actuación ante casos de violencia dirigido a personal docente de todas las licenciaturas de la FCA C-I alcance: 44 docentes.
- “Deconstruyendo en la Cotidianidad Hacia un Masculinidad Igualitaria”. Dirigido a la comunidad estudiantil Hombres de la Facultad de Física y Matemáticas. 5 Noviembre
- Protocolo de actuación contra la Violencia, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual dirigida a personal administrativo de base, confianza y honorarios de la FCA C-I, alcance: 29 personas del área administrativa
- La Coordinación para La Igualdad de Género y la Comisión de Género de la Facultad de Lenguas, Campus Tuxtla, INVITA a la comunidad universitaria (administrativas/os, alumnas, alumnos y docentes) de la Facultad a contribuir para crear Espacios Libres de Violencia, tomando en cuenta el Catálogo de Conductas y Sanciones con el que cuenta la Universidad Autónoma de Chiapas (UNACH) y el Protocolo de Actuación ante Situaciones de Violencia, Violencia de Género, Hostigamiento, Acosos Sexual y Discriminación en la Universidad Autónoma de Chiapas; y a su vez fomentar la Cultura de La Denuncia.
- Protocolo de actuación contra la Violencia, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual dirigida a estudiantes de Servicio Social y Prácticas Profesionales de la FCA C-I alcance: 256 estudiantes de SS y Prácticas profesionales.
- Divulgación del protocolo de actuación en el Instituto de Biociencias y Escuela de Lenguas.
- Taller con personal Docente y Administrativo HOMBRES sobre Masculinidades. Deconstruyendo en la cotidianidad. Hacia una Masculinidad Igualitaria.
- Seguimiento a los acuerdos y compromisos como parte de la cultura de la denuncia de los hechos ocurridos sobre el caso de violencia de género y Ciber acoso en contra de las docentes



participantes de la Facultad de Ciencias en Física y Matemáticas en el conversatorio en el marco del 1er festival x la Igualdad

- Fortalecimiento de la cultura de la denuncia y retroalimentación y difusión del Protocolo de Actuación con la comunidad universitaria de la Facultad.
- Taller "Prevención de la violencia en el noviazgo" dirigido a estudiantes de Caficultura
- Taller de Violencia Femicida dirigido a docentes de Caficultura
- Taller de Discriminación y Racismo dirigido a docentes de Caficultura
- Capacitación de la SEIGEN a titulares de las Comisiones y a personal de comunicación de la UNACH sobre cómo comunicar con perspectiva de género. Seminario denominado: " Medios de comunicación libres de violencia de género, una intervención desde la formación de comunicadores".
- Pláticas de sensibilización sobre la prevención de la violencia con el alumnado (5 sem y 3o) de la carrera de Lenguas.
- Plática del "Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, violencia de género, hostigamiento, acoso sexual y/o discriminación" a estudiantes de la Facultad de ingeniería Campus I. 18 y 19 de noviembre.
- Plática con alumnos y alumnas del tercer semestre de Medicina Veterinaria, acerca de los diferentes tipos de violencia que son ejercidas en contra de las mujeres. Primeros semestres, miércoles 27 de octubre, Total: 75 estudiantes
- Segundos semestres, jueves 28 de octubre, Total: 88 estudiantes
- Terceros semestres, viernes 29 de octubre , Total: 77 estudiantes
- Total, final: 240
- .Actividad lúdica denominada "Mural de Reflexiones" realizada el día 12 de noviembre en el marco de la conmemoración del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la Mujer.
- Actividad conmemorativa del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la Mujer, bajo el lema "Yo me uno a poner fin a la violencia contra las mujeres " en el marco de la campaña de ONU Mujeres con la participación de personal docente, administrativo, y estudiantes de la Escuela de Estudios Agropecuarios Mezcalapa.
- A partir del programa denominado Conociendo tu Facultad y con el mensaje del Rector del pronto regreso a clases, se contó con la participación de la Comisión de Género adscrita a la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia Campus II, se presentó ante estudiantes de manera presencial, las funciones, el área donde está ubicado el cubículo dentro de la facultad, los mecanismos de protección, la ruta de queja y la existencia del protocolo de actuación ante situaciones de violencia, violencia de género, hostigamiento, acoso sexual y/o discriminación.
- Capacitación con los temas de "Masculinidades" y el "Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, violencia de género, hostigamiento, acoso sexual y/o discriminación", A estudiantes de Doctorado en el curso propedéutico al ingreso de estudiantes de Doctorado de Estudios Regionales Unach. 16 de noviembre.





Atención y seguimiento de recomendación de Defensoría de los DDHH y Universitarios, para buscar acompañamiento psicológico a alumna que fue víctima de hostigamiento sexual. La alumna empezó a participar en el grupo de reflexión de mujeres de la Coordinación para la Igualdad de Género.

### **Laboratorio de Estrategias para el Cambio Social.**

El propósito del Laboratorio es facilitar procesos de comunicación a través del **diálogo público y privado** con la comunidad universitaria entorno a la **identidad, normas y valores sociales, políticos y culturales**, a partir de los cuales las personas que la integran puedan ser **agentes de cambio** para una **mejor convivencia** entre la **comunidad universitaria**.

Por tal motivo, se diseñaron y transmitieron dos Conversatorios: uno para orientar a la comunidad Universitaria sobre temas de salud pública, especialmente los relacionados a la pandemia: **Por la Salud de Todos: mitos y realidades de la COVID-19** y otro relacionado a la violencia de género: **Diálogos por la igualdad**. Cada programa ha tenido en promedio 60 vistas en vivo y más de 1,700 reproducciones, 40 comentarios y 80 interacciones.

Los temas abordados en **Diálogos por la igualdad** fueron diseñados en colaboración con la Defensoría de Derechos Humanos y Universitarios, la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNACH y con un equipo de 7 jóvenes de servicio social que se integraron al proceso de trabajo del Laboratorio:

Los temas abordados en el programa respondieron a una lógica de brindar información sobre las normas que protegen a las mujeres contra el abuso y la violencia, el

1. Protocolo de Actuación ante situaciones de Violencia, Violencia de género, Hostigamiento, Acoso sexual y / o Discriminación.
2. Violencia de Género.
3. Expresiones machistas.
4. Ciberacoso.
5. Lenguaje incluyente y no sexista.
6. Comunicación no violenta.
7. Pedagogía del buentrato.
8. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

En este programa además de tener las participaciones de los profesionales que trabajan en la Defensoría de Derechos Humanos y Universitarios y de la Coordinación para la Igualdad de Género, se contó con invitados especiales para el último programa del 25 de Noviembre, con motivo del Día



Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer en el que participo el Psic. Adrián Rangel, facilitador de cultura de paz y la vocera del Colectivo Brujas, Jhenyfeer Farrera Peña.

Este diálogo tuvo reflexiones importantes en torno al ¿Por qué es importante dedicar un día para visibilizar la violencia contra las mujeres? ¿Por qué en la historia de la humanidad se ha perpetuado el machismo como una forma de relación, dominio y explotación de la mujer? ¿Por qué influye el internet y el uso indebido de las redes sociales, en cómo percibimos la violencia de género? ¿De qué manera las luchas feministas pueden transformar a las sociedades contemporáneas? ¿Cómo nos hacemos conscientes y co-responsables de la violencia que se ejerce contra las mujeres? ¿Cómo podemos construir nuevas formas de relacionarnos sin violencia desde la Universidad Autónoma de Chiapas?

Se desarrolló con un ánimo reflexivo, propositivo y focalizado en construir nuevas narrativas, actitudes y acciones para relacionarnos entre hombres y mujeres, y en la comunidad; en cómo accionar para cambiar y erradicar la violencia que no sólo lacera a las mujeres sino que daña a nuestra sociedad.

Este trabajo realizado para Diálogos por la igualdad se construyó paso a paso, primero con un taller a las y los jóvenes del servicio social, para que comprendieran el objetivo del Laboratorio y del abordaje del tema de violencia de género, posteriormente con reuniones de trabajo colaborativo con la Defensoría y la Coordinación de Género. Al término de cada conversatorio se trabajó con reuniones de retroalimentación sobre los avances y puntos de mejora que se implementaban en el siguiente programa.

Hubo una evolución muy positiva en el desarrollo y madurez de los jóvenes del servicio social para el abordaje de los temas y la mejora de sus habilidades comunicativas.

### **Por la salud de todas y todos**

En el caso del programa Por la salud de tod@s, se trabajó con especialistas de salud pública de instituciones federales, estatales y de privadas, especialistas en tratamiento de pacientes con COVID-19 para el adecuado abordaje y orientación a la audiencia. Inició su transmisión en julio, con la intención de informar sobre el proceso de vacunación en México y su periodicidad fue quincenal.

Los temas que abordó la serie de Mitos y realidades del COVID-19, fueron:

1. Los jóvenes en la pandemia.
2. Ansiedad y Depresión en pandemia.
3. ¿Qué hacer si tienes Covid 19?
4. Efectos postcovid.
5. Familia y pandemia
6. Sexualidad y pandemia.

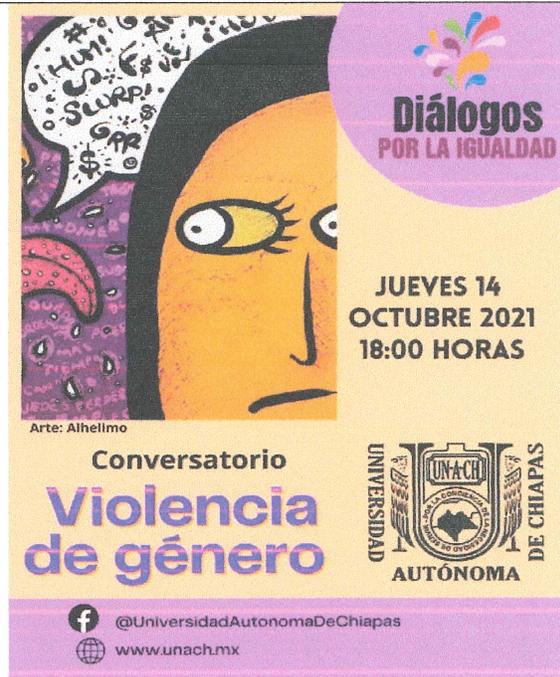




7. Duelo y pandemia.
8. Género y pandemia.

El último programa Género y pandemia, abordó cómo influye el género en la salud, en el tipo de padecimientos que se identifican en los pacientes según su género y el impacto en cada uno de ellos. El último programa sucedió este miércoles 24 de noviembre y su tema fue parte del contexto del 25 de noviembre, para reflexionar sobre las condiciones de género que influyen en la salud.

El abordaje se realizó con la participación de una doctora especializada en gineco-obstetricia Dra. Claudia Pérez Martínez, quien atendió durante 8 meses del 2020 pacientes de COVID-19 en el Hospital emergente instalado en el Autódromo de la Ciudad de México, por parte del IMSS y con la Dra. Gabriela León Estrada, egresada de la UNACH, médica Integral certificada por la Asociación de Psiquiatría de México, quien expresó los efectos de ansiedad y depresión que ha dejado la pandemia, por género.

Carteles de Diálogos por la Igualdad	
Programa 1	Programa 2
	

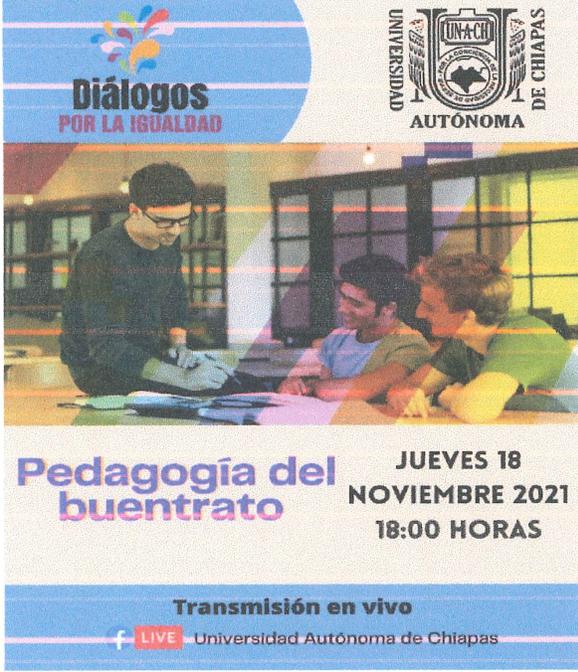
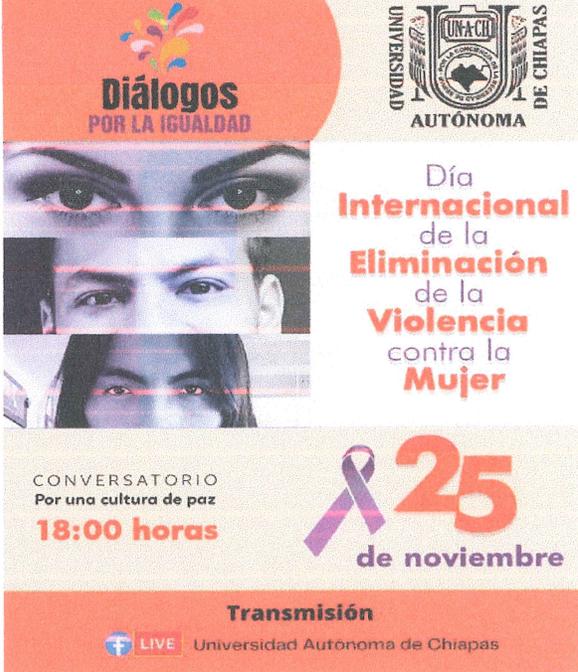
*Handwritten blue mark*



<p><b>Programa 3</b></p>	<p><b>Programa 4</b></p>
--------------------------	--------------------------

<p><b>Programa 5</b></p>	<p><b>Programa 6</b></p>
--------------------------	--------------------------



Programa 7	Programa 8
 <p>Diálogos POR LA IGUALDAD</p> <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS</p> <p>Pedagogía del buen trato</p> <p>JUEVES 18 NOVIEMBRE 2021 18:00 HORAS</p> <p>Transmisión en vivo</p> <p>LIVE Universidad Autónoma de Chiapas</p>	 <p>Diálogos POR LA IGUALDAD</p> <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS</p> <p>Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer</p> <p>25 de noviembre</p> <p>CONVERSATORIO Por una cultura de paz 18:00 horas</p> <p>Transmisión</p> <p>LIVE Universidad Autónoma de Chiapas</p>

### Comisiones de Género

Referente a la integración de las Comisiones de Género que se menciona en el punto cuatro del Anexo del pliego petitorio, para el periodo que se informa las Comisiones de Género, durante este mes han sostenido diversos talleres, tanto con docentes, administrativos, directivos y alumnos en sus respectivos centros de trabajo. Lo anterior ha quedado plasmado en las actividades propias de la Coordinación para la Igualdad de Género de la Universidad.

Por otro lado, las Comisiones de Género han continuado con una de sus labores sustanciales, como lo es dar atención y seguimiento a las quejas presentadas, quienes señalan han estado trabajando con la finalidad de que la comunidad estudiantil conozca de estas Comisiones y cuáles son las atribuciones que estas tienen.

### Acompañamiento de casos:

- Fac. Lenguas. campus Tapachula.
- Fac. Medicina, campus Tapachula
- Fac. Medicina, campus Tuxtla Gutiérrez
- Fac. de Estudios Agropecuarios, Mezcalapa: Campus XI.
- Fac. de Derecho
- Fac. de Ingeniería, campus Tuxtla Gutiérrez





## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

### RECTORÍA

#### SECRETARÍA TÉCNICA

- Fac. de Lenguas, campus Tuxtla Gutiérrez.
- Fac. de Arquitectura, campus Tuxtla Gutiérrez
- Fac. de Contaduría, campus Tuxtla Gutiérrez.
- CEUNACH
- Fac. Veterinaria, campus Tuxtla Gutiérrez



Queremos reiterar que la Universidad está comprometida con la comunidad universitaria para erradicar todo tipo de violencias, violencia de género, acoso, discriminación, hostigamiento y cualquier otro acto que atente contra la integridad y seguridad de quienes conformamos esta Institución, por lo que pedimos a todos se sientan en confianza de denunciar, las instancias universitarias competentes están para atenderlas y atenderlos.

De esta manera, no omito mencionar que se continúan impulsando acciones concretas para garantizar la integridad de cada miembro de la comunidad universitaria, como se ha propuesto esta Gestión Rectoral desde el inicio de sus funciones.

ATENTAMENTE  
"POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE SERVIR"

  
DR. ENRIQUE ANTONIO PANIAGUA MOLINA  
SECRETARIO TÉCNICO



C.c.p.

Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa. -Rector. -  
Dra. María Eugenia Culebro Mandujano. - Secretaria General. -  
Lic. Enrique Pimentel González Pacheco. - Abogado General. -  
Archivo/minutario