



Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
25 de octubre de 2021.
Oficio No. R/ST/10/013/2021

**A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UNACH
A LAS INTEGRANTES UNACHENSES DE LA RED DE
COLECTIVAS FEMINISTAS UNIVERSITARIAS DE
CHIAPAS
AL PÚBLICO EN GENERAL**

P R E S E N T E

En seguimiento al Anexo que se le hiciera al pliego petitorio de fecha 2 de febrero del año en curso, específicamente en su Punto 2, así como a la minuta de acuerdos de fecha 22 de marzo de 2021 celebrada entre la administración central de la Universidad Autónoma de Chiapas e Integrantes Unachenses de la Red de Colectivas Feministas Universitarias de Chiapas, con respecto al numeral "6". Seguimiento y acuerdos" que en su punto cinco establece: *"Con relación al informe público se acuerda que las fechas de presentación se harán los días veinticinco, y esta primera vez del mes de marzo será el día veintiocho"*, me permito informar sobre los avances que existen hasta esta fecha:

Servicio social:

Respecto a este punto se informa que el proyecto del Reglamento de Servicio Social elaborado bajo el paradigma de los Derechos Humanos y de protección de la integridad de las y los integrantes de la Comunidad Universitaria, para ser sometido a la consideración de las Legislaciones Permanentes de Legislación y Extensión Universitaria para su eventual aprobación previo proceso establecido en la legislación universitaria.

Referente al Protocolo de Actuación en Casos de Emergencia durante el Servicio Social y al Código de Conducta para las Instituciones Receptoras y Responsables de la Conducción de las y los Prestadores y Prestadoras de Servicio Social, han quedado las propuestas que de igual forma serán turnadas a la instancia competente para su aprobación.

Protocolo de actuación, denuncias y comisiones

Referente a este punto se informa que a la fecha se encuentra disponible para su consulta y descarga en el sitio oficial de la Universidad el documento, mismo que puede ser consultado en:



https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=https://planeacion.unach.mx/images/3Publicaciones/Gaceta-Universitaria/2021/Numero_Especial_Junio2021.pdf

La Defensoría de los Derechos Humanos y Universitarios continúa con el fortalecimiento del desarrollo de herramientas para la atención en línea de las quejas y asesorías que presentan personas de la comunidad universitaria, tanto en la página web de la propia Defensoría como de la Universidad.

La Coordinación para la Evaluación de Políticas Públicas para la Transversalización del Género realizó una propuesta de Manual de Lenguaje incluyente y no discriminatorio para la Comunidad de la Universidad Autónoma de Chiapas.

Se trabajó en una propuesta de carta compromiso para erradicar la violencia, violencia de género, acoso, hostigamiento y discriminación de las aulas, misma que se entregará a todas aquellas personas de nuevo ingreso y que sean parte de la comunidad universitaria para fomentar la responsabilidad en erradicar estas conductas.

Se trabajó en la primera Convocatoria de concurso de tesis de género, interculturalidad y no discriminación con el objetivo de promover e incentivar la investigación científica que se realiza desde una perspectiva de género, interculturalidad y no discriminación, a fin de innovar políticas públicas que impulsen acciones encaminadas a erradicar la violencia y la discriminación en la comunidad universitaria. Misma que se publicará en diciembre de este año.

Capacitaciones en materia de perspectiva de género

La Coordinación para la Igualdad de Género de la Universidad, realizó los días 20, 21 y 22 de octubre el Primer Festival por La Igualdad en la Universidad Autónoma de Chiapas. Actividad que forma parte de nuestro eje de trabajo "Cultura de la no violencia" y de la línea de acción "Sensibilización a través del arte y la cultura".

El "Festival por la Igualdad" tuvo como objetivo irrumpir en la cotidianidad del contexto universitario para sensibilizar a la comunidad a través del arte, la creatividad y la innovación, sobre la importancia de la igualdad de género, la cultura de la no violencia y la no discriminación.

Durante estos tres días, se desarrollaron procesos creativos de trabajo grupal desde diferentes territorios y disciplinas que realizaron un llamado a la conciencia y a la acción sobre la no violencia de género, el reconocimiento y respeto a la disidencia sexual, la inclusión social; se generaron espacios de reflexión que analizaron y cuestionaron desde una perspectiva de género y feminista la forma cómo hemos sido socializados como portadores de cuerpos sexuados.



En este primer Festival por la Igualdad contamos con un total de 83 actividades; 66 de las cuales se realizaron de manera virtual y 17 de forma presencial. Respetando el nuevo protocolo para eventos presenciales: con un máximo de 15 asistentes en eventos realizados en espacios cerrados, uso de cubrebocas y alcohol en gel.

Las actividades resultaron distribuidas en las siguientes categorías: 17 Conversatorios, 3 ponencias, 7 conferencias, 5 presentaciones de libros, 16 talleres, 2 círculos de lectura, 2 cuenta cuentos, 2 ciclos de cine, 1 periódico mural, 1 mural y 1 expo pasarela de negocios, además de 26 Actividades Artísticas entre las que destacan: los concurso de fotografía, concurso de infografías, concurso de carteles, videos de expresión libre y las participaciones artísticas de estudiantes en las categoría de canto y danza; además de un monólogo, un performance ecofeminista y una obra de teatro.

En este evento participaron 21 sedes de esta casa de estudios, ubicadas en: Tuxtla Gutiérrez, San Cristóbal de las Casas, Tapachula, Pijijapan, Arriaga, Comitán, Ocozocoautla, Villaflores y Copainalá. Además, contamos con la participación de áreas estratégicas para el trabajo colaborativo interno que forman parte de las gestiones de la Coordinación para la Igualdad de Género que sin duda, abonan a nuestro objetivo de generar una cultura de la no violencia y la no discriminación en la universidad, entre ellas están: El Laboratorio de Estrategias para el Cambio Social, Rectoría, la Secretaría de Identidad y Responsabilidad Social, e instituciones gubernamentales y no gubernamentales, quienes se sumaron a este trabajo de reflexión: CONECULTA, INMUJERES, SEIGEN, CEJUM de la Zona Altos, La Cajita Mágica, La Compañía de Teatro Efímero, Médicos por El Mundo, Yach'il antzetik, Marie Stope; algunas personalidades de renombre en el ámbito artístico del estado de Chiapas como Lucy Ovilla, Mauricio Maldonado, Gely Pacheco y Gabriela Katanga, sin soslayar la destacada y valiosa participación de las Colectivas Feministas Universitarias.

El referido Festival cumplió con su objetivo; ser un espacio de encuentro para la creatividad y la innovación con perspectiva de género, pero sobre todo nos demostró que trabajar en pro de la igualdad y la no discriminación es necesario. Tiró el prejuicio de la apatía y nos recordó que gestionar espacios para la expresión, el diálogo amoroso es urgente y necesario.

Agradecemos a todos y todas quienes apoyaron el evento, sea desde casa a través de la pantalla, de forma presencial o permitiéndonos estar al aire en el área virtual en una sala de zoom, en un muro de Facebook o por la radio.

Reconocemos el trabajo y esfuerzo de esta comunidad universitaria. Reafirmamos con este evento que nuestro trabajo como Coordinación para la Igualdad de Género es necesario y valioso para hacer un contrapeso a la violencia estructural que rebasa las fronteras de esta casa de estudios. Pero seguras del valor de las universidades como espacios para el saber y la construcción de formas otras, nos mantenemos en el compromiso sororo de ser oídos, ojos, y corazón abierto para entablar aquellas charlas que son incómodas pero necesarias para construir espacios sanos.



Comisiones de Género

Referente a la integración de las Comisiones de Género que se menciona en el punto cuatro del Anexo del pliego petitorio, para el periodo que se informa las Comisiones de Género, a través de sus titulares participaron en la celebración del Primer Festival por la Igualdad, que se llevó a cabo en nuestra Universidad.

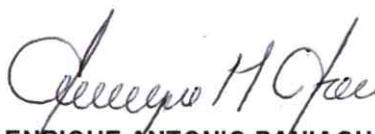
Asimismo, se informa que las personas titulares de las Comisiones de Género de las diversas Unidades Académicas durante este mes han sostenido diversos talleres, tanto con docentes, administrativos, directivos y alumnos en sus respectivos centros de trabajo.

Por otro lado, las Comisiones de Género han continuado con una de sus labores sustanciales, como lo es dar atención y seguimiento a las quejas presentadas, quienes señalan han estado trabajando con la finalidad de que la comunidad estudiantil conozca de estas Comisiones y cuáles son las atribuciones que estas tienen.

Reiterar que la Universidad está comprometida con la comunidad universitaria para erradicar todo tipo de violencias, violencia de género, acoso, discriminación, hostigamiento y cualquier otro acto que atente contra la integridad y seguridad de quienes conformamos esta Institución, por lo que pedimos a todos se sientan en confianza de denunciar, las instancias universitarias competentes están para atenderlas y atenderlos.

ATENTAMENTE

“POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE SERVIR”


DR. ENRIQUE ANTONIO PANIAGUA MOLINA
SECRETARIO TÉCNICO R E C T O R Í A
SECRETARÍA TÉCNICA
2018 - 2022



C.c.p.

Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa. -Rector. -
Dra. María Eugenia Culebro Mandujano. - Secretaria General. -
Lic. Enrique Pimentel González Pacheco. - Abogado General. -
Archivo/minutario