



Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
Septiembre 25, 2021.
Oficio No. R/ST/09/012/2021

**A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UNACH
A LAS INTEGRANTES UNACHENSES DE LA RED DE
COLECTIVAS FEMINISTAS UNIVERSITARIAS DE
CHIAPAS
AL PÚBLICO EN GENERAL**

PRESENTE

En seguimiento al Anexo que se le hiciera al pliego petitorio de fecha 2 de febrero del año en curso, específicamente en su Punto 2, así como a la minuta de acuerdos de fecha 22 de marzo de 2021 celebrada entre la administración central de la Universidad Autónoma de Chiapas e Integrantes Unachenses de la Red de Colectivas Feministas Universitarias de Chiapas, con respecto al numeral "6". Seguimiento y acuerdos" que en su punto cinco establece: *"Con relación al informe público se acuerda que las fechas de presentación se harán los días veinticinco, y esta primera vez del mes de marzo será el día veintiocho"*; me permito informar sobre los avances que existen hasta esta fecha:

Servicio social:

Respecto a este punto se informa que ha sido enviado a la Secretaría General de la Universidad para que se tome a la Comisión de Legislación del Honorable Consejo Universitario la propuesta del Reglamento del Servicio Social Universitario, para su respectivo proceso legislativo.

Referente al Protocolo de actuación en caso de emergencia durante el Servicio Social y al Código de Conducta para las Instituciones Receptoras y Responsables de la Conducción de las y los Prestadores y Prestadoras de Servicio Social, han quedado las propuestas que de igual forma serán tomadas a la instancia competente para su aprobación.

Protocolo de actuación, denuncias y comisiones

Referente a este punto se informa que a la fecha se encuentra disponible para su consulta y descarga en el sitio oficial de la Universidad el documento, mismo que puede ser consultado en: https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=https://planeacion.unach.mx/images/3Publicaciones/Gaceta-Universitaria/2021/Numero_Especial_Junio2021.pdf



La Defensoría de los Derechos Humanos y Universitarios a fortalecido el desarrollo de herramientas para la atención en línea de las quejas y asesorías que presentan personas de la comunidad universitaria, tanto en la página web de la propia Defensoría como de la Universidad.

Asimismo, ha realizado en colaboración con la Coordinación para la Evaluación de Políticas Públicas para la Transversalidad del Género (CEPPTG), diversas reuniones con el equipo de la Coordinación para la Igualdad, Comunicación para el Cambio y la Secretaría Técnica para analizar campañas que difundan los temas del Protocolo y con esto poder hacer del conocimiento a toda la comunidad universitaria la existencia de esta normativa, ya que es de los principales objetivos en esta materia.

También es importante señalar que se firmara la entrega del sistema de información que realizó la Coordinación Virtual, el cual solventará las quejas y asesorías en el portal de la Defensoría y de la UNACH, para facilitar el acceso de la parte quejosa a la información de sus asuntos. Esta herramienta permitirá la transición a la actividad no presencial como consecuencia de la pandemia sanitaria.

Capacitaciones en materia de perspectiva de género

Con relación a las capacitaciones en materia de perspectiva de género, para el periodo que se informa, la Coordinación para la Igualdad de Género de la Universidad, ha realizado las siguientes actividades:

- Conferencia en CEUNACH. Atribuciones de la Coordinación para la Igualdad de Género y presentación del 1er Festival por la Igualdad 6 de septiembre (alumnado, como personal docente y administrativo del Centro).
- Participación en la charla semanal con el CEUNACH 13 de septiembre. Feminismo y Festival por la Igualdad.
- Organización y planeación de la participación en el Festival de las Facultades, escuelas y centros donde se encuentran las Comisiones de Género
- Desarrollo de los criterios y estrategia con la Secretaría Académica para la incorporación de la perspectiva de género en planes y programas educativos para ser incorporados en los Profesionales Superiores Universitarios y en los planes de estudios de la Universidad.
- Conclusión de los 3 módulos del MOOC sobre acoso, hostigamiento y discriminación.
- Curso sobre Comunicación no violenta, dirigido a personal docente y administrativo con una participación por día de 80 personas.
- Atención psicológica semanal a estudiantes que han sido sujetas de acoso, hostigamiento dentro de la universidad



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS

RECTORÍA

SECRETARÍA TÉCNICA



- Talleres en todas las facultades en donde hay titulares de las Comisiones de Género sobre el Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, violencia de género, hostigamiento y caso sexual y/o discriminación a personal de Laboratorio y comunicación UNACH.
- Diseño teórico metodológico de los Grupos de Reflexión de Mujeres como parte de la atención a la violencia contra las mujeres por razones de género.
- Diseño teórico metodológico de los Grupos de Reflexión de hombres generadores de violencia.
- Participación en el diplomado organizado por la SEIGEN ¡Medios libres de violencia” dirigido a estudiantes y a periodistas y comunicadoras/es (36 estudiantes y 10 comunicadores/as) del 24 de septiembre al 25 de noviembre.
- Se ha avanzado en la incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudio: En la Licenciatura en Gerontología, de la Facultad de Medicina, se conformó ya un grupo de trabajo para replantear todo el Plan de Estudios con la perspectiva de género en todas las Unidades de Competencia, de los 8 módulos.
- Se ha incorporado la perspectiva de género en el análisis de pertinencia de la reestructuración de la licenciatura en gestión de la MIPYME, especialmente en el estado del arte, se agregó un apartado de perspectiva de género.
- En la certificación de la MIPYME, formando parte del equipo que está a cargo de la valoración de la carrera.
- Asesorando y acompañando al equipo que diseña el contenido de PSU modelos de negocios y diseñando la materia de "entorno social".
- Recientemente la licenciatura en Seguridad alimentaria también entró en proceso de reestructuración y estoy acompañando el proceso como docente.
- Curso sobre el protocolo de actuación para el equipo del Laboratorio para el cambio social 10 personas. 3 horas.
- Preparación e inicio del programa semanal Diálogos por la Igualdad en colaboración con el Laboratorio para el cambio social (8 conversatorios en total).
- Curso sobre comunicación No violencia dirigido a estudiantes. 80 personas
- 2 Cursos: Mecanismos de actuación vs la violencia, violencia de género, acoso sexual, hostigamiento y discriminación en el espacio académico. 40 administrativos. Fac. de Lenguas 2 y 3 de septiembre
- Atención a quejas en las diferentes facultades
- Curso sobre protocolo a docentes de la Facultad Maya de Estudios Agropecuarios en colaboración con el CEUNE
- Se entregó para revisión los temas y subtemas de la materia “Entorno social” para la carrera de PSU Modelos de Negocios (se está esperando las observaciones).
- Se acordaron dos cursos con validez curricular para estudiantes del CEUNE y se comenzó a planear los cursos para docentes en noviembre y diciembre, ambos cursos serán de formación académica.



- Como parte del equipo 1 del proceso de certificación ante CIEES, se sometió a revisión de la categoría 1 de GAPES (Guía para la Autoevaluación de Programas de Educación Superior) ante CIEES. 22 de septiembre de 2021
- Se entregó el apartado de pertinencia de la reestructuración de la Licenciatura en Gestión de la MIPYME.
- Presentación ante estudiantes de nuevo ingreso de la Licenciatura en Gestión de la MIPYME.
- Taller a alumnas y alumnos de primeros (09 de septiembre), segundos (21 de septiembre) y cuartos semestre (23 de septiembre), sensibilizar, incidir en la cultura del respeto y la igualdad, funciones y atribuciones de la comisión, así como los medios para realizar la queja, información del nuevo protocolo, tipos de violencia y las funciones de DDHU.
- Diseño, elaboración y difusión de la infografía "Ruta de queja" (CEUNE)
- Organización de un taller así como el diseño, elaboración y difusión del Flyers para llevar a cabo el taller denominado "La Fotobiografía de Fina Sanz".
- Impartición del taller para sensibilizar, incidir en la cultura del respeto y la igualdad e identificar los tipos de violencia en un espacio virtual invitada por la comisión de género de la facultad de Pijijipán.
- Taller de "ABC de género" dirigido a estudiantes de primer semestre de la Facultad de Ciencias de la Administración Campus IV Tapachula. 21 septiembre
- Curso Introducción al género dirigido a estudiantes de todas las carreras de la Facultad de Ciencias Agronómicas.
- Curso violencia de género, a estudiantes y docentes. Curso de patriarcado, machismo y masculinidades disidentes. Ciencias Agronómicas
- Gestión de los premios para las actividades del Festival por la Igualdad Ciencias Agronómicas.
- Entrega de reconocimientos a las participantes de los conversatorios lésbicos. Ciencias Agronómicas
- Reunión con estudiantes de nuevo ingreso para informar sobre las funciones y atribuciones de la comisión de género.
- Registro de la "jornada para la atención y prevención de la violencia de género" a realizarse del 04 al 27 de octubre en la facultad.
- Reunión con directora de la asociación civil "Yach'il Antsetik" para colaboración con la jornada y con el festival para la igualdad.
- Reunión con Martha Figueroa Mier para conversatorio "cómo abordar el acoso y el hostigamiento sexual, una mirada jurídica con perspectiva de género"
- Taller con alumnos de 7mo. Semestre de economía, para proceso de capacitación para detección y prevención de violencia. Proceso formativo de 4 horas.
- Difusión de material en sitios web oficiales de la EHCIX: Día Internacional de las Mujeres Indígenas, Día latinoamericano de la imagen de la mujer en los medios y publicación de flyers sobre funciones, atribuciones y obligaciones de las comisiones de género y la importancia de las pruebas.



- Taller ABC de Género y Protocolo de actuación ante las violencias, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual y/o discriminación (1 Puericultura)
- Trabajo en colaboración con el área de tutorías.
- Al momento se han impartido los siguientes temas y con los siguientes grupos.
- “Procedimiento para levantar una queja”
- “Violencia en el noviazgo”
- “El buentrato”
- Taller “Rompiendo mitos del amor romántico
- Actividades sobresalientes en la Escuela de Humanidades Campus IX, Pijijiapan
- Conformación de grupo de trabajo para la revisión y análisis de programa académico de las licenciaturas en médico cirujano y gerontología, para la incorporación de la perspectiva de género.
- Incorporación de la perspectiva de género e inclusión en planes y programas académicos y en los proyectos de investigación como acciones afirmativas de las unidades académicas.
- Elaboración del Manual de Operación, Cuidados emocionales, Intervención en Crisis, Evaluación Gerontológica Integral, Primeros Auxilios Psicológicos, Aspectos Legales en la Vejez. Se tiene elaborado el Manual de Operación (hecho por las(os) propias(os) estudiantes). Se han incorporado 5 docentes de la Licenciatura en Gerontología, como Orientadores en la operación de la Línea. Para hacer sinergias, hemos convenido con la Licenciatura en Comunicación, adscrita a la Facultad de humanidades Campus Tuxtla, que sus estudiantes diseñen la campaña de difusión y la página FaceBook de “Gerontocel. Línea de Vida”.

Comisiones de Género

Referente a la integración de las Comisiones de Género que se menciona en el punto cuatro del Anexo del pliego petitorio, para el periodo que se informa que al día de hoy se han realizado tres convocatorias para la elección de la persona titular de las Comisiones de Género que se instalarán en las diversas unidades académicas de nuestra Casa de Estudios, teniendo una gran participación de personas interesadas y es importante hacer el reconocimiento a las integrantes de la Comisión Evaluadora Externa que apoya a la Universidad por su participación para que se cumpla con este compromiso acordado.

Por otra parte, se informa que las personas titulares de las Comisiones de Género de las diversas Unidades Académicas durante este mes han informado que sostuvieron diversos talleres en sus respectivos centros de trabajo, así como también han estado preparando en la organización del Festival por la Igualdad.

También las Comisiones de Género continúan con otra de sus funciones sustanciales como lo es dar atención y seguimiento a las quejas presentadas.



De esta manera, se continúan impulsando acciones y avances concretos para garantizar la integridad de cada miembro de la comunidad universitaria, como se ha propuesto esta Gestión Rectoral desde el inicio de sus funciones.

ATENTAMENTE
"POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE SERVIR"


DR. ENRIQUE ANTONIO PANIAGUA
SECRETARIO TÉCNICO RECTORÍA
SECRETARÍA TÉCNICA
2018 - 2022



C.c.p.

Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa. -Rector. -
Dra. María Eugenia Culebro Mandujano. - Secretaria General. -
Lic. Enrique Pimentel González Pacheco. - Abogado General. -
Archivo/minutario